

Outsourcing IT w Warszawie, czyli sposób na poradzenie sobie z problemem niedoboru pracowników

Większość sektorów może tylko pozazdrościć branży IT perspektyw rozwoju. Jako jedna z nielicznych jest odporna na kryzysy, a w dobie pandemii ujawniła się też jedna z jej kluczowych zalet, czyli pełne przystosowanie do modelu pracy zdalnej. Firmy IT mają jednak swoje problemy – największym z nich jest coraz mocniej odczuwalny brak wykwalifikowanych pracowników. Przedsiębiorcy muszą bardzo ostro rywalizować o specjalistów, co zwiększa presję płacową (wynagrodzenia w tym sektorze rosną w tempie nawet kilkunastu procent rocznie). Wszystko to sprawia, że coraz więcej firm rozważa przejście na współpracę B2B, czyli skorzystanie z outsourcingu IT w Warszawie. Jakie przynosi to korzyści? Na czym w praktyce polega outsourcing IT?

Outsourcing IT to nic innego, jak wspieranie się pracą zewnętrznych specjalistów IT realizujących konkretne zlecenie ściśle według wytycznych zamawiającego. Jest to coraz popularniejsze rozwiązanie w branży nowoczesnych technologii. Outsourcing bazuje na współpracy B2B pomiędzy albo dwiema firmami IT (gdzie jedna pełni rolę podwykonawcy), albo firmą IT i agencją rekrutacyjną, która zbudowała zespół specjalistów na zlecenie swojego klienta. Szczegółowo wyjaśnimy tę kwestię w końcowej części artykułu.

Kiedy warto zdecydować się na outsourcing IT w Warszawie?

Outsourcing IT przede wszystkim jest naturalnym wyborem dla firm z branży, które mają problem ze skompletowaniem zespołu lub z jakiegoś powodu nie chcą tworzyć nowych etatów, natomiast pilnie potrzebują dodatkowych rąk do pracy. Najczęściej dochodzi do tego w momencie otrzymania atrakcyjnego zlecenia wymagającego zaangażowania w realizację projektu większego zespołu pracowników.

Outsourcing IT jest dobrym rozwiązaniem także dla firm spoza tego sektora, które okazjonalnie potrzebują wsparcia np. zespołu programistów. W ich przypadku tworzenie dedykowanych stanowisk dla pracowników o takich kwalifikacjach jest pozbawione sensu – ich utrzymanie byłoby bardzo kosztowne i niewspółmierne do realnych potrzeb pracodawcy.

Zalety outsourcingu IT

Najważniejszą zaletą, zwłaszcza dla przedsiębiorców doświadczających sporych trudności z pozyskiwaniem nowych pracowników, jest bezproblemowy dostęp do specjalistów IT. Po zbudowaniu zewnętrznego zespołu będzie on pracować na rzecz klienta zgodnie z przekazanymi wytycznymi. Takie rozwiązanie bardzo dobrze sprawdza się wtedy, gdy firma potrzebuje tylko okresowego wsparcia i chce przekazać poboczne elementy projektu innemu zespołowi, cały czas mając jednak kontrolę nad jego poczynaniami.

Outsourcing IT realizowany przez zespół zbudowany specjalnie na potrzeby przedsiębiorstwa różni się od tego, jaki realizują firmy podwykonawcze. Przede wszystkim mamy 100% wpływ na poczynania zespołu. Możemy wyznaczać mu godziny pracy, narzucać terminy, a nawet narzędzia, z jakich mają korzystać jego członkowie. To daje przedsiębiorcy poczucie, że panuje nad sytuacją – zupełnie tak, jakby rozdzielał zadania swoim etatowym pracownikom.

Niebagatelną zaletą outsourcingu IT jest możliwość wzmocnienia zespołu bez konieczności tworzenia nowych etatów. Dzięki temu przedsiębiorca zachowuje większą elastyczność, nie angażuje kapitału firmy i ma pełną swobodę w zakresie podejmowania decyzji o kontynuowaniu lub zakończeniu współpracy. Nie obowiązuje go kilkumiesięczny okres wypowiedzenia umowy o pracę, co jest sporą korzyścią w sytuacji, gdy nie ma pewności, czy po zakończeniu realizacji projektu firma nadal będzie potrzebować dodatkowych rąk do pracy.

Jak skorzystać?

Outsourcing IT nie musi się sprowadzać tylko do nawiązania współpracy z inną firmą świadczącą swoje usługi, jako podwykonawca. Coraz popularniejszą opcją jest korzystanie z usług profesjonalnych agencji HR, które budują zewnętrzne zespoły IT na rzecz swoich klientów, zgodnie z ich wytycznymi.

Taką usługę świadczy Verita HR (<https://veritahr.com/warszawa/outsourcing-it/>) – najlepiej oceniana agencja pracy w Warszawie, rekomendowana przez 97 proc. klientów biznesowych. Agencja ma duże doświadczenie w budowaniu zespołów IT na rzecz firm z sektora m.in. finansów, bankowości inwestycyjnej, ale też dla centrów biznesowych BPO czy SSC oraz przedsiębiorstw z branży nowych technologii.

Zewnętrzny zespół realizuje projekty zlecone przez klienta agencji w formule zdalnej lub stacjonarnej, w zależności od potrzeb. Jest to bardzo wygodne rozwiązanie, które okazuje się też całkiem korzystne pod względem finansowym. Nie dość, że przedsiębiorca nie musi poświęcać własnego czasu na szukanie podwykonawcy (który niekoniecznie spełni jego oczekiwania jakościowe), to jeszcze rozlicza się bezpośrednio z agencją na podstawie faktury – stanowi ona koszt uzyskania przychodu i może być bezproblemowo rozliczona w działalności.

Dowiedz się, dlaczego warto skorzystać z usługi outsourcingu IT w Verita HR i sprawdź pozostałe usługi świadczone przez tę renomowaną agencję rekrutacyjną w Warszawie na <https://veritahr.com/warszawa/>.