

Eurostat: W Polsce na niepełny etat pracuje milion osób

Z najnowszych danych Eurostatu wynika, że w Polsce na niepełny etat pracuje 685 tys. kobiet oraz 315 tys. mężczyzn. Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze stanowią 6,2% ogólnej liczby pracujących. Eksperci Personnel Service wskazują, że w całej Unii Europejskiej zatrudnieni na niepełny etat stanowią 19% ogółu pracujących. To aż trzykrotnie więcej niż w Polsce.

Eurostat podał najnowsze dane, podsumowujące 2018 rok, z których wynika, że w Unii Europejskiej w niepełnym wymiarze godzin pracuje 31,2 mln kobiet oraz 9,5 mln mężczyzn w wieku od 20 do 64 roku życia. To 19% wszystkich pracujących.

Z wszystkich krajów europejskich w zatrudnianiu na niepełny etat przodują Niemcy oraz Wielka Brytania odpowiednio aż 10,6 mln pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze oraz 7 mln. Polska w tym zestawieniu znajduje się mniej więcej w połowie stawki z milionem osób zatrudnionych na niepełny etat. Sprawdź oferty pracy z branży IT

- W porównaniu rok do roku ogólna liczba pracujących na niepełny etat w naszym kraju nieznacznie spadła. Z 1,009 mln w 2017 roku do 1 mln w 2018 roku. Warto jednak zwrócić uwagę, że ten spadek dotyczy wyłącznie kobiet. W 2017 roku 705 tys. kobiet pracowało w niepełnym wymiarze oraz 304 tys. mężczyzn, podczas gdy w tym roku jest to 685 tys. kobiet oraz 315 tys. mężczyzn – mówi Krzysztof Inglot, Prezes Zarządu Personnel Service S.A.
Praca na niepełny etat z braku innych możliwości

Eurostat w swoim badaniu zapytał pracowników, czy powodem wyboru pracy w niepełnym wymiarze godzin były trudności ze znalezieniem pełnowymiarowego etatu. Najwyższy odsetek pracowników, którzy wskazali ten powód mieszka w Grecji (aż 70%), a następnie we Włoszech (66%), na Cyprze (65%) i w Bułgarii (59%). Najniższe udziały odnotowano w Estonii (6%), a następnie w Belgii, Czechach i Słowenii (po 7%) oraz Holandii (8%). W Polsce 16% pracowników wskazało, że powodem pracy na niepełny etat jest brak możliwości znalezienia pracy na pełen etat. Wskazało tak 16% kobiet oraz 17% mężczyzn.
- Wśród pracowników niepełnoetatowych dominują kobiety, co oczywiście ma swoje uzasadnienie. Taki wymiar zatrudnienia to często najlepsza opcja dla mam, które chcą wrócić na rynek pracy po urlopie macierzyńskim. Cieszy, że w zestawieniu Eurostatu nie jesteśmy na górze stawki wśród krajów, które nie oferują innych form zatrudnienia niż niepełnowymiarowe – podsumowuje Krzysztof Inglot, Prezes Zarządu Personnel Service S.A.